ARBITRAGE BELEIDSPLAN
2014 - 2018

“Korfbal zichtbaar sportief…”

In 2012 is de NOC*NSF gestart met het actieplan “naar een veiliger sportklimaat”. Een onderdeel daarvan is hoofdstuk ‘arbitrage’.
In samenhang met het thematraject “Besturen met een Visie” en het “Masterplan Arbitrage” van de KNKV, is dit meerjarige arbitrage beleidsplan voor korfbalvereniging CKV Valto opgesteld en bestemd voor ouders en alle leden…

Opgesteld door: Cock Matthijsse
Rick Voskamp
Jan Kortland
Pierre van Venetiën
Wim van Dalen
Arnold Kok
Ruud Stolze
Scheidsrechterszaken

CKV VALTO
Veilingweg 18 | 2678 LN De Lier • 0174 516 690 • www.ckv-valto.nl

1. INHOUDSOPGAVE

1. INHOUDSOPGAVE 2
2. VOORWOORD 3
3. SAMENVATTING 4
4. MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV 5
   - *4.1 INLEIDING MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV 5*
   - *4.2 DOELSTELLINGEN MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV 5*
   - *4.3 VERSCHILLENDE FUNCTIES IN MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV 6*
   - *4.4 OPLEIDINGEN 7*
5. CKV VALTO & ARBITRAGE 8
   - *5.1 HUIDIGE SITUATIE 8*
   - *5.2 BETEKENIS MASTERPLAN ARBITRAGE VOOR CKV VALTO 12*
   - *5.3 UITWERKING DOELSTELLINGEN 14*
   - *5.4 GOUDENREGELS 16*
6. FINANCIËLE BEGROTING 17
   - *6.1 BEGROTING 17*
7. STAND VAN ZAKEN EIND 2018 19
   - *7.1 SITUATIE EIND SEIZOEN 2018 ..... 19*
8. BIJLAGEN 20
   - *8.1 GASTHEERSCHAP IS MEESTERSCHAP 20*
   - *8.2 GEDRAGSCODE OMGANG ARBITRAGE 20*
   - *8.3 ACTIVITEITENPLAN PER SEIZOEN 21*
   - *8.4 NUTIGE LINKS 21*
   - *8.5 OPGELEIDE PERSONEN BINNEN VALTO | BRON KNKV 22*

DISCLAIMER

Uit naam van de korfbalvereniging CKV Valto uit De Lier, willen wij aan Hendrik Jan Brandsma, project-medewerker verenigingsarbitrage van de KNKV, onze bijzondere dankzegging overbrengen voor zijn toegewijde instructie en ondersteuning, waardoor dit 'Valto arbitragebeleidsplan 2014 - 2018' tot stand is gekomen.

Scheidsrechterszaken

2. VOORWOORD

Op dit moment leest u het “Arbitrage beleidsplan van CKV Valto 2014-2018”.

Dit arbitrage beleidsplan behoort toe aan de korfbalvereniging CKV Valto uit De Lier en in directieven zin aan alle leden.
Voorts is dit arbitrage beleidsplan overhandigd aan het bestuur van CKV Valto als beleidsstuk.

In dit beleidsplan staat beschreven hoe wij als korfbalvereniging uitvoering willen geven aan de doelstellingen uit het “Masterplan Arbitrage” van de KNKV en het actieplan “naar een veiliger sportklimaat” wat in 2012 door NOC*NSF is opgestart.
Dit laatste heeft met intense samenwerking tussen de NOC*NSF en de KNKV plaatsgevonden. Ook zijn er een twintigtal verenigingen, verspreid over Nederland, bij betrokken geweest.

Samen naar een veiliger sportklimaat, is het vervolg op het Masterplan Arbitrage, wat in 2007 de gestelde doelen grotendeels heeft bereikt. Echter zijn er nog vele korfbalverenigingen die aan de verenigingsarbitrage geen of onvoldoende gestalte kunnen geven.
Korfbalverenigingen vragen daarom ondersteuning hierin bij de KNKV, die daadwerkelijk verenigingen benaderd en gemotiveerd adviseert, zo ook bij Valto.

Bij het besturen met een visie, hoort ook een missie. De missie van de commissie scheidsrechterszaken is onder andere:

- goede spelregelkennis en kwalitatief goede arbitrage
- het opstellen en opzetten van een effectief arbitragebeleid
- fluiten is leuk en wordt weer op waarde geschat door attitude verandering bij kaderleden, sporters en publiek
- halen van de doelstelling van de KNKV om in 2016 arbitrageproef te zijn, door:
  - cultuurverandering
  - juiste verenigingsorganisatie

Wij zijn binnen Valto hierin al redelijk gevorderd. Om volledig te voldoen aan de doelstellingen zoals onder andere hierboven benoemd (uitgebreide versie leest u in paragraaf 5.2), zijn aanpassingen onontbeerlijk dan wel noodzakelijk.
Een “Vlotte Aanval Leidt Tot Overwinning” is toch het divies van Valto…

3. SAMENVATTING

In dit beleidsplan staat beschreven hoe wij, als korfbalvereniging CKV Valto, verdere uitvoering willen geven aan de doelstellingen uit het "Masterplan Arbitrage" van de KNKV en het actieplan "naar een veiliger sportklimaat" wat in 2012 door NOC*NSF is opgestart.

In hoofdstuk 4 wordt een korte samenvatting gegeven van het Masterplan Arbitrage. Omschreven wordt een aantal algemene zaken alsook doelstellingen die hierin beschreven staan.

In hoofdstuk 5 wordt beschreven wat de huidige situatie is bij CKV Valto. Aangegeven wordt welke noodzakelijke acties wij, als korfbalvereniging, moeten nemen om aan de doelstellingen van het 'Masterplan Arbitrage' te gaan voldoen, alsook aan de doelstellingen van het actieplan van de NOC*NSF 'naar een veiliger sportklimaat'.

In hoofdstuk 6 zijn de financiële consequenties verwerkt in een begroting.

In hoofdstuk 7 is de te verwachten situatie aan het eind van seizoen 2014 - 2015 aangegeven.

Hoofdstuk 8 geeft enkele bijlagen: gouden regels, een activiteitenplan en een aantal nuttige links.

4. MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV

4.1 INLEIDING MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV

De KNKV heeft een Masterplan arbitrage 2007-2011 opgesteld. De ambitie van dit Masterplan betreft hoofdzakelijk de arbitrage. In het bijzonder wordt positieve en planmatige aandacht gegeven aan de arbiter, zodat continuïteit en kwaliteit van de arbitrage binnen de korfbalsport gewaarborgd wordt.
In het Masterplan worden regels gepresenteerd waar korfbalverenigingen aan moeten voldoen. Het betreft hier regels over bijvoorbeeld het aantal te leveren personen op het gebied van arbitrage. Onder arbitrage wordt verstaan:

- KNKV scheidsrechters welke wedstrijdkorfbal fluiten, bij andere verenigingen.
- Jeugdscheidsrechters en verenigingsscheidsrechters die over het algemeen op eigen veld de wedstrijden fluiten.
- De scheidsrechtersbeoordelaars en de scheidsrechtersbegeleiders die arbiters op hun kwaliteit beoordelen of over een langere periode begeleiden tijdens hun opleidingstraject naar een hoger niveau.
- De verenigingsbegeleiders die verenigings- en jeugdscheidsrechters begeleiden, al dan niet tijdens hun opleidingstraject.

De KNKV laat zich in dit Masterplan leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korfballers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt alsook de agressie en verbaal geweld als eerste worden genoemd.

4.2 DOELSTELLINGEN MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV

Aan de doelstellingen van het Masterplan worden uiteindelijk consequenties verbonden voor verenigingen die hier niet aan bijdragen. De doelstellingen zijn:

1. In 2011 dient tenminste 90% van alle competitiewedstrijden gefloten te worden door gekwalificeerd kader. Dit was al het geval bij de wedstrijden die worden gefloten door KNKV-scheidsrechters. Echter in 2011 moeten ook alle (jeugd)scheidsrechters, die op verenigingsniveau fluiten, een opleiding hebben gehad en daarom gekwalificeerd (jeugd) scheidsrechter zijn.
2. Er zal sprake moeten zijn van een neerwaartse trend in het aantal excessen op de velden. Hierbij is het aantal gegeven rode en gele kaarten geen absolute graadmeter.
3. Tevredenheidonderzoek moet aangeven dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen. Het gaat hierbij om de wijze waarop de KNKV de scheidsrechters faciliteiten biedt, maar ook om de wijze waarop de verenigingen en de teams met sportiviteit en respect omgaan.

4. De afschaffing van de verplichte levering van scheidsrechters in 2012. Wanneer de doelstellingen gehaald worden en de hoeveelheid scheidsrechters toeneemt, zal de leveringsplicht afgeschaft worden, immers er zijn voldoende scheidsrechters die de wedstrijden fluiten. Volgens het Masterplan moet 90% van alle wedstrijden in het seizoen 2012-2013 gefloten worden door een gediplomeerde scheidsrechter. Dit betreft de KNKV wedstrijdscheidsrechters, de verenigingsscheidsrechters voor breedtekorfbal en de jeugdscheidsrechters.
   Daarnaast verplicht het Masterplan arbitrage zich tot het leveren van scheidsrechtersbeoordelaars.

4.3 VERSCHILLENDE FUNCTIES IN MASTERPLAN ARBITRAGE KNKV

In het Masterplan arbitrage wordt gesproken over verschillende functies welke hieronder verder toegelicht worden.

Jeugdscheidsrechter
De jeugdscheidsrechter fluit de jeugdwedstrijden in de 'niet wedstrijdkorfbal' klassen. Dit betekent alles onder hoofdklasse. Deze scheidsrechters hebben de module jeugdscheidsrechter afgerond. Deze module is te behalen met de basisopleiding A voor het leiden van E en F-Jeugd en met basisopleiding B voor B-, C- en D-Jeugd.

Verenigingsscheidsrechter
Deze scheidsrechter fluit breedtekorfbal wedstrijden op het eigen veld. Hij heeft de module verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-Jeugd afgerond (na de basismodule B).

KNKV-scheidsrechter
Deze scheidsrechter fluit wedstrijdkorfbal en heeft de module KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal afgerond (na de basismodule B). Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters.

Scheidsrechtersbeoordelaar/scheidsrechterwaarnemer
De scheidsrechtersbeoordelaar en de scheidsrechterswaarnemer hebben hun module KNKV-beoordelaar of KNKV-waarnemer afgerond (na de basismodule B).
Zij beoordelen of waarnemen (extern) scheidsrechters op hun kwaliteit. Tevens kunnen zij de verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters begeleiden tijdens hun opleiding naar een hoger niveau.

Verenigingsbegeleider
De verenigingsbegeleider heeft binnen de eigen vereniging een belangrijke taak, hij begeleidt de (jeugd) scheidsrechters al dan niet tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging. Het is goed mogelijk dat één verenigingsbegeleider meerdere verenigingen begeleid.

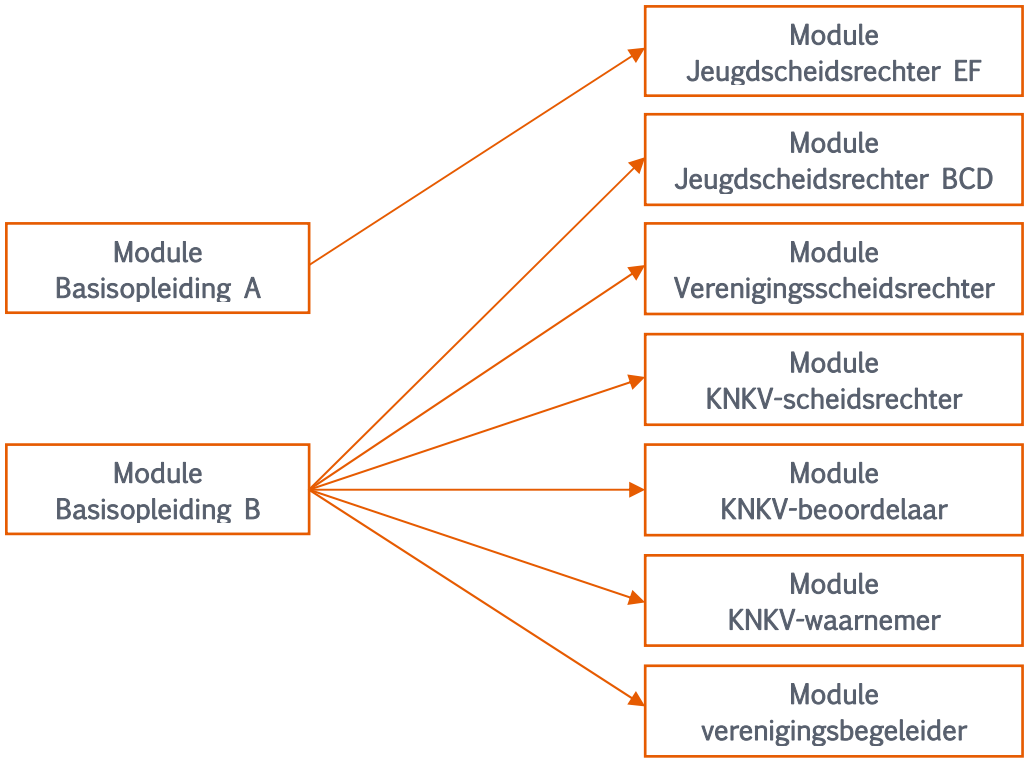
4.4 OPLEIDINGEN

Door het volgen van een opleiding kun je gediplomeerd scheidsrechter, beoordelaar of waarnemer worden. Er bestaan verschillende opleidingen op verschillende niveaus. Deze opleidingen kunnen veelal via de computer gevolgd worden. Het examen wordt schriftelijk/digitaal in de regio afgenomen door een KNKV afgevaardigde.

Na het theoretische gedeelte volgt een praktijk gedeelte waarbij (toekomstige) scheidsrechters worden beoordeeld en begeleid. Na het behalen van de theorie en een positieve praktijkbeoordeling is men gediplomeerd scheidsrechter.
Deze certificering blijft geldig er is geen sprake van verplichte bijscholingscursussen, wel wordt aangeraden eens per jaar een scheidsrechtersinformatie avond bij te wonen waar toelichting wordt gegeven over eventuele spelregelwijzigingen.

Wanneer je scheidsrechter wilt worden moet je eerst een module basisopleiding volgen. Er bestaat de module basisopleiding A welke bestemd is voor ouders die de jongere jeugd willen gaan fluiten (EF) en een module B voor overigen. Aangeraden wordt om alleen module A te volgen wanneer er slechts geringe korfbalkennis bestaat. Junioren en senioren wordt aangeraden om met module basisopleiding B te starten.

De basismodule A geeft toegang tot de vervolgopleiding module jeugdscheidsrechter EF. De basismodule B geeft toegang tot module jeugdscheidsrechters EF en BCD dan wel verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A jeugd.
De module KNKV-scheidsrechter wedstrijdkorfbal, module verenigingsbegeleider en module beoordelaar/waarnemer.



5. CKV VALTO & ARBITRAGE

5.1 HUIDIGE SITUATIE

De afgelopen drie jaar is er gewerkt aan de bewustwording bij het bestuur en de leden dat het van fundamenteel belang is voldoende en gekwalificeerde scheidsrechters te hebben.
Als vereniging heb je namelijk de plicht, aan de hand van het aantal teams dat deelneemt aan het wedstrijdkorfbal, zelf ook KNKV-scheidsrechters te leveren.
Daarbij komt dat je ook een verplichting hebt per twee KNKV scheidsrechters een KNKV-beoordelaar of een KNKV-beoordelaar/waarnemer te leveren.
Daarnaast is het van belang om de arbitrage van alle thuiswedstrijden die niet onder het wedstrijdkorfbal vallen op een kwalitatief goed niveau te krijgen en te houden.

Momenteel zijn er 3 KNKV-scheidsrechters bij Valto actief die wekelijks buiten de deur fluiten voor de vereniging. Verder zijn er 3 scheidsrechters gekoppeld aan het zogenoemde OEVADO systeem (systeem waar vanuit een aantal verenigingen een scheidsrechter wordt geleverd, om al dan niet intern of extern wedstrijden te fluiten welke door de KNKV zijn aangewezen aan OEVADO).
Op basis van het huidige aantal teams, dat Valto heeft in de wedstrijdkorfbal moeten de KNKV-scheidsrechters van Valto per seizoen (veld + zaal) maar liefst 130 wedstrijden fluiten dan wel beoordelen. Met het aantal KNKV-scheidsrechters dat wij nu hebben zal het erg krap worden om aan deze 130 wedstrijden te komen.

Mede gezien het lage rendement van het aantal wedstrijden voortvloeiend uit OEVADO blijft het moeizaam de verplichte 130 wedstrijden te volbrengen. De vraag hierbij luidt: *"moeten wij met OEVADO doorgaan of is het realistisch hiermee te stoppen". "Is er een andere modus op te zetten waarbij het rendement hoger wordt en Valto hiermee aan zijn verplichtingen voldoet".*

Helaas is Valto de afgelopen korfbalseizoenen geconfronteerd met geldboetes omdat niet werd voldaan aan de verplichtingen voldoende wedstrijden te fluiten. Ook het afgelopen korfbalseizoen resulteerde dit aan het einde van de competitie (veld + zaal) in een geldboete van maar liefst € 1.400, = omdat wederom niet werd voldaan aan de voornoemde aantallen Het tekort aan gefloten wedstrijden ligt rond de 28 tot 30 wedstrijden op jaarbasis. Zonde geld dus…!

Dit tekort is op te lossen met één tot twee volwaardige KNKV-scheidsrechters of KNKV-beoordelaars/waarnemers.

Buiten de eerder genoemde arbiters, heeft CKV Valto echter nog de volgende als arbitrage opgeleide leden aantallen: (zie bijlage 8.5)

- 3 KNKV-scheidsrechters (Officials, fluiten wekelijks buiten de deur);
- 3 KNKV-scheidsrechters (OEVADO)
- 17 KNKV-scheidsrechters (inactief)
- 12 Verenigingsscheidsrechters; (deels inactief)
- 11 Jeugdscheidsrechters BCD; (grotendeels inactief)
- 2 Jeugdscheidsrechters EF
- 1 Verenigingsbegeleider; (inactief)
- 1 KNKV-beoordelaar (inactief)
- 33 leden in het bezit van Basismodule B
- 13 leden in het bezit van Basismodule B, maar nog bezig met het vervolgtraject op het praktijk gedeelte.

Bij het opstellen van dit arbitragebeleidsplan zijn er momenteel nog eens dertien personen opgeleid en bezitten het certificaat Basismodule B.
De vraag die hieraan mag worden gekoppeld is: *"moet Valto alleen maar investeren om de arbitrage van alle thuiswedstrijden -die niet onder het wedstrijdkorfbal vallen- op een kwalitatief goed niveau te krijgen en ook te houden. Of dient deze investering ook om in een arbitragebeleidsplan te kunnen bepalen dat vanuit voornoemde investeringen ook KNKV-scheidsrechters ontspruiten..."*

Sportieve sanctie

Het tijdspad van het Masterplan Arbitrage KNKV liep van 2007 tot 2011. In die vier jaren was sprake van een overgangsregeling om aan de uitgangspunten van het plan te kunnen voldoen.
Onvoldoende KNKV-scheidsrechters leveren zou vanaf seizoen 2011-2012 leiden tot sportieve sancties, te weten het terug moeten trekken van één of meer teams uit het wedstrijdkorfbal. In goed overleg tussen KNKV en verenigingen is deze sportieve sanctie veranderd naar het in mindering brengen van wedstrijdpunten en is de overgangsregeling met twee jaar verlengd.

Als in seizoen 2011-2012 tenminste 25% van het aantal verplichte wedstrijden zijn gefloten, geldt voor seizoen 2012-1213 geen sportieve sanctie. Voor het seizoen geldt 50% van de verplichting, daarna 75% en tenslotte 100%.
In seizoen 2012-2013 krijgen we nog niet te maken met een sportieve sanctie, omdat we in seizoen 2011-2012 zeker de 25% verplichting hebben gehaald.
Als het aantal KNKV-scheidsrechters en het aantal gefloten wedstrijden in de komende jaren niet toeneemt, kunnen we als Valto vanaf seizoen 2013-2014 ook te maken krijgen met deze sportieve sanctie, (momenteel vindt binnen het KNKV besprekingen plaats om dit anders op te lossen) te weten puntenaftrek vanaf het tweede seniorenteam.

Bonus/malus

Los hiervan hebben we ook te maken met de bonus/malusregeling. (geld ontvangen of geld betalen). Per tekort gefloten wedstrijd betekent dit een malus (geldboete) van tien rekeneenheden ad. € 5,10. Voor het korfbalseizoen 2012-2013 resulteerde dit in een malus van ruim € 1.400,- wat Valto aan het KNKV heeft moeten betalen.

Verder hebben wij, als Valto, een verplichting om 50% van de thuiswedstrijden van elk team die wedstrijdkorfbal speelt een beoordelaar te leveren voor de fluitende scheidsrechter, waarbij een wedstrijd met een scheidsrechter plus een assistent niet dubbel telt.

Voor Valto komt op basis van seizoen 2012-2013 neer op circa 17 beoordelingen.
Voor seizoen 2012-2013 is de verplichting tot levering van KNKV-beoordelaar 0% van 17 = 0 beoordelingen. De malus wordt dan 0 x 10 x € 5,10 = € 0,00.
Deze situatie is ontstaat omdat door de KNKV momenteel alleen wordt gekeken naar de verplichting van de hoeveelheid wedstrijden, in het geval van Valto is dit vastgesteld op 130 te fluiten en/of beoordeelde wedstrijden op jaarbasis.

Vanaf seizoen 2013-2014 is de verplichting 100% = 17 beoordelingen.
De malus wordt dan 17 x 10 x € 5,10 = € 867,-.

Sfeer

"Waarom wil je eigenlijk scheidsrechter worden? Scheidsrechter zijn is leuk en leerzaam en bovendien goed voor je. Je bent op een andere manier bezig met je favoriete sport, je werkt aan je persoonlijke ontwikkeling, je leert om te gaan met onverwachte situaties, je leert snel beslissingen te nemen en je leert om te gaan met emoties."

Voor scheidsrechters binnen een vereniging is het belangrijk een gevoel te hebben van erkenning, ergens bij te horen. Zij zijn voornamelijk buiten de vereniging actief en missen daardoor de verenigingssfeer.
Maar ook de verenigingsscheidsrechters hebben dezelfde behoefte, vaak ontstaat een situatie van "moeten" in plaats van "plezier"!
Daarbij komt ook het commentaar wat aan de zijlijn wordt gegeven over de genomen beslissing van een arbiter. Dergelijke zaken dragen niet bij tot het enthousiasmeren om een wedstrijd te fluiten.
Wellicht biedt het oprichten van een S-team hierin een oplossing. Met een eigen, herkenbaar shirt.
Tussen de opgeleide scheidsrechters is weliswaar sprake van een goede onderlinge verstandhouding. Het ontbreekt alleen aan structurele bindende activiteiten waarin een arbiter zijn ei kwijt kan, meestal in de zogenoemde wandelgangen. Ook het stukje herkenbaarheid naar buiten toe ontbreekt. Willicht biedt een simpel T-shirt hier een uitkomst. Er is zelfs een vereniging die voor zijn scheidsrechters die nog in opleiding zijn een T-shirt hebben met de tekst "scheidsrechter in opleiding" waar erg goed op wordt gereageerd. Al met al is hierin nog veel te winnen.

Fair Play

Een goede sfeer tijdens de wedstrijden, kennis van spelregels bij spelers, begeleiding en publiek, respect naar elkaar en naar de scheidsrechter, dit alles is samen te vatten onder Fair Play ofwel “Samen naar een veiliger sportklimaat”!

Samen
naar een veiliger sportklimaat

Is deze sfeer bij Valto goed of slecht? Feit blijft dat een voortdurend proces van bijbrengen van spelregelkennis en van normen en waarden in de sport belangrijk is en blijft. Ook hierin dienen structureel activiteiten te worden ontwikkeld.

Organisatie

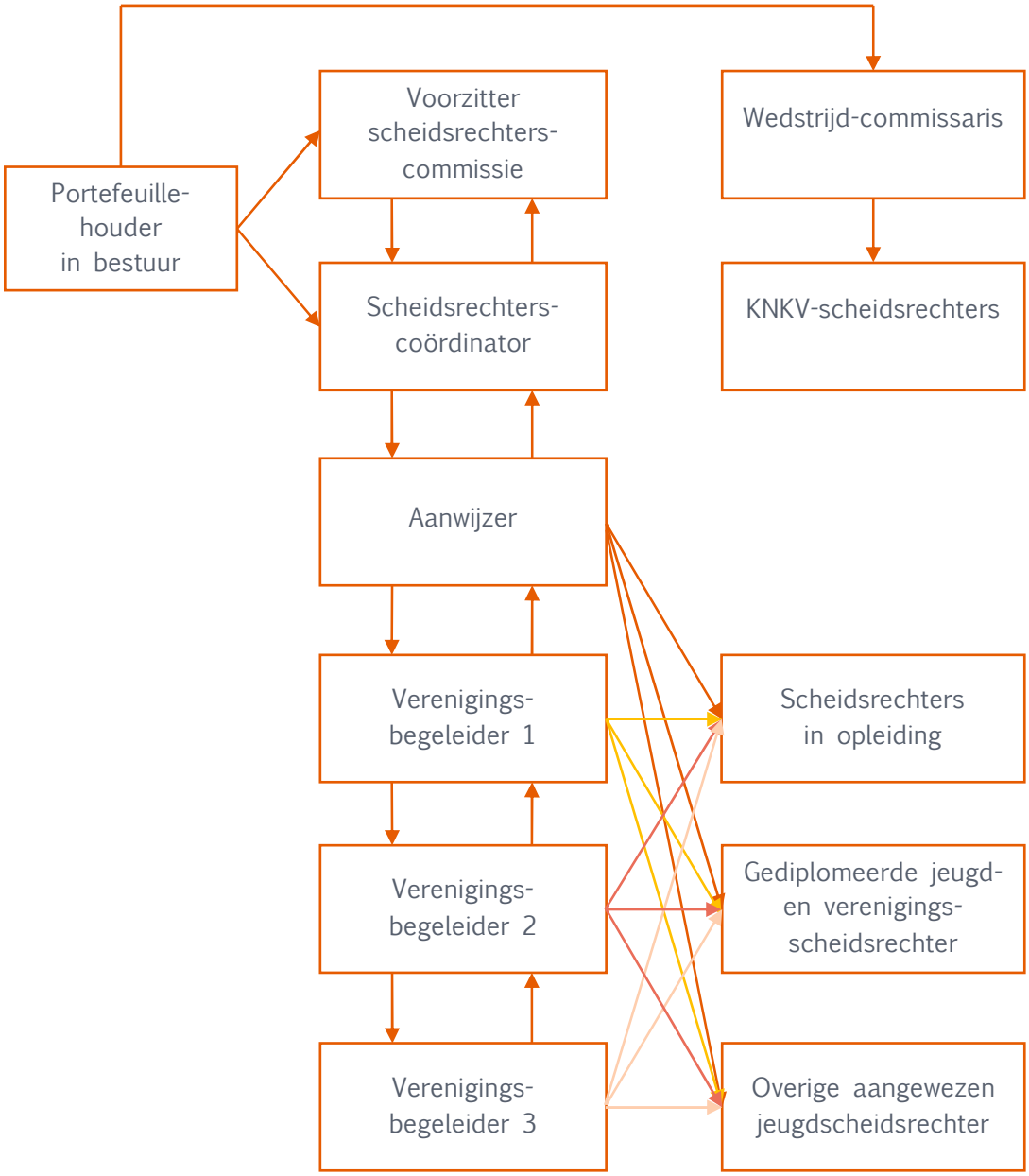
In het voorwoord wordt “het besturen met een visie” aangehaald. De huidige commissie scheidsrechterszaken geeft daarin ook aan een missie te hebben.

Om een doelstelling te behalen zijn soms veranderingen noodzakelijk, vernieuwing, een andere kijk op het geheel. Een vereniging als Valto verdient alleen maar het beste. Een ideale situatie en de uitleg daarvan, gevolgd door de doelstellingen zijn uitgewerkt in de navolgende paragraaf, “Betekenis Masterplan Arbitrage voor CKV Valto” en gebaseerd op “het besturen met een visie”. Lees gerust verder…

5.2 BETEKENIS MASTERPLAN ARBITRAGE VOOR CKV VALTO

Het Masterplan Arbitrage geeft ons een aantal handvatten voor het opzetten en onderhouden van een scheidsrechtersorganisatie, met als doel structureel te voorzien in voldoende gekwalificeerde scheidsrechters voor alle niveaus. Daarnaast moet echter ook worden gewerkt aan het verkrijgen van voldoende beoordelaars/ waarnemers.
Het is verstandig Arbitrage structureel in te bedden in de organisatie van de vereniging.

Het organogram voor Valto zou er als volgt uit kunnen zien:



Uitleg functionarissen

Portefeuillehouder in bestuur (TC)

Aanspreekpunt voor scheidsrechterscommissie. Heeft bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de arbitrage.

Voorzitter scheidsrechterscommissie

Eerste aanspreekpunt vanuit bestuur. Is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de scheidsrechterscommissie en werkt samen met overige leden ervan aan de realisatie van de doelstellingen. Roept de commissie regelmatig bijeen. Zorgt voor de publiciteit.

Scheidsrechterscoördinator

Eigenlijk de functie van voorzitter en aanwijzer in één persoon die als functionaris wordt genoemd in het Masterplan Arbitrage.
Gezien de grootte van Valto beter structureel te verdelen over twee personen, namelijk de voorzitter scheidsrechterscommissie en de aanwijzer.

Aanwijzer

Verzorgt de aanwijzing van de verenigingsscheidsrechters, de jeugdscheidsrechters, de scheidsrechters in opleiding. Verzorgt daarnaast de aanwijzing van de overblijvende wedstrijden aan de verschillende teams, die dan zelf moeten zorgen dat een van het team de aangewezen wedstrijd leidt.

Verenigingsbegeleider

Verzorgt de praktijkopleiding van aspirant-scheidsrechters na het behalen van hun theorie-examen. Coacht de overige verenigings- en jeugdscheidsrechters.

Wedstrijdcommissaris

Een door het KNKV verplicht gestelde functionaris die elke speeldag toeziet op het juiste verloop van de wedstrijden en de ontvangst van onder andere de KNKV-scheidsrechters.

De ideale situatie voor CKV Valto

In de ideale situatie zouden wij over de hieronder genoemde aantallen moeten beschikken.

SOORT SCHEIDSRECHTER	AANTAL	INZETBAAR
Jeugdscheidsrechter EF	8	Minimaal eens per vier weken
Jeugdscheidsrechter BCD	12	Minimaal eens per vier weken
Verenigingsscheidsrechter senioren en A	9	Minimaal eens per vier weken
KNKV scheidsrechter	4 - 5	

SOORT BEGELEIDEND FUNCTIONARIS	AANTAL	INZETBAAR
Verenigingsbegeleider	6	Gemiddeld eens per twee weken
KNKV beoordelaar/waarnemer	1 - 3	Gemiddeld eens per twee weken

SOORT BESTUREND FUNCTIONARIS	AANTAL
Voorzitter	1
Aanwijzer	1

Groei en behoud van het aantal jeugd-, verenigings-, en KNKV-scheidsrechters wordt mede bemoeilijkt door een tekort aan verenigingsbegeleiders.

Doelstellingen

Uitgaande van onze missie en het besturen met een visie, kan worden afgeleid dat we met elkaar voor de komende periode (2018) de volgende doelstellingen moeten realiseren:

- het opstellen en opzetten van een effectief arbitragebeleid en een scheidsrechterscommissie
- goede spelregelkennis en kwalitatief goede arbitrage (organiseren van spelregelavonden in de vorm van spelregel quiz)
- fluiten is leuk en wordt weer op waarde geschat door attitude verandering bij kaderleden, sporters en publiek
- halen van de doelstelling van de KNKV om in 2016 arbitrageproef te zijn, door:
  - ✓ juiste verenigingsorganisatie
    - structureel inbedden scheidsrechterscommissie
    - vergroten publiciteit en bewustmaking leden en ouders
    - groeien naar zes gecertificeerde verenigingsbegeleiders
    - van géén KNKV-beoordelaar en/of KNKV-waarnemer naar drie beoordelaars/waarnemer
    - elk jaar vijf gediplomeerde jeugdscheidsrechters erbij
    - elk jaar twee verenigingsscheidsrechter erbij
    - elk jaar (minimaal) één KNKV-scheidsrechter erbij
  - ✓ cultuurverandering
  - ✓ fluiten is leuk en wordt weer op waarde geschat door attitude verandering bij kaderleden, sporters en publiek
  - ✓ voorkomen van de sportieve sanctie
  - ✓ vergroten/opzetten en aantrekkelijke uitstraling Valto S-team (scheidsrechters team, je moet erbij willen horen)
  - ✓ Werken aan Fair Play ofwel “Samen naar een veiliger sportklimaat”!..

5.3 UITWERKING DOELSTELLINGEN

Doelstelling 1.

Het hebben van een goede scheidsrechterscommissie (organisatie) binnen CKV Valto is noodzakelijk om continuïteit in deze commissie/organisatie, het begeleiden en het opleiden van toekomstige scheidsrechters te kunnen waarborgen.
De scheidsrechterscommissie dient daarom te gaan werken met een jaarplan, met daarin doelstellingen, organiseren van activiteiten voor dat jaar en het jaar daarop, een begroting met een jaarverslag. Het algemeen bestuur dient een lid (TC) te hebben met scheidsrechterszaken als aandachtsgebied.

Doelstelling 2

Het opzetten van een publiciteitscampagne. Stukjes in ‘De Bijblijver’ en op de website. Gebruik maken van promotiemateriaal dat door het KNKV ter beschikking wordt gesteld. Het werken aan een positieve uitstraling van de arbitrage in het algemeen en de Valto-scheidsrechters in het bijzonder.

Doelstelling 3

Uitbreiden van het team met verenigingsbegeleiders. Valto heeft thans een gecertificeerde verenigingsbegeleider. Echter is hij als KNKV-scheidsrechter ook buiten Valto wedstrijden actief. Voor seizoen 2013-2014 dient te worden gestreefd naar uitbreiding met drie tot zes gecertificeerde verenigingsbegeleiders.
Ervan uitgaand, dat een verenigingsbegeleider na een aantal jaren ook een keer iets anders wil gaan doen, is het verstandig uit te gaan van het opleiden van één tot twee verenigingsbegeleider per seizoen.

Doelstelling 4

Actief gaan zoeken naar mensen die een opleiding tot KNKV-beoordelaar of KNKV-waarnemer willen gaan volgen en daarna ook daadwerkelijk KNKV-scheidsrechters willen gaan begeleiden en beoordelen. Er moet van worden uitgegaan tenminste één KNKV-beoordelaar/waarnemer per seizoen erbij te krijgen (bijvoorbeeld niet spelende leden). Lukt dat niet op eigen kracht, dan wellicht via een samenwerkingsverband met andere verenigingen.

Doelstelling 5

Elk jaar vijf jeugdscheidsrechters opleiden. Hiervoor is het nodig dat elk seizoen minimaal vijf tot tien leden hun diploma Basisopleiding B halen. Een mogelijkheid hiertoe is het verplicht stellen van het volgen van de cursus bij de overgang naar de A-jeugd.

Doelstelling 6

Elk seizoen één tot twee verenigingsscheidsrechter opleiden. Te denken aan senioren die wel willen fluiten maar geen KNKV-scheidsrechter willen worden.

Doelstelling 7

Elk seizoen één KNKV-scheidsrechter opleiden. Een doorstromende jeugd- of verenigingsscheidsrechter of een junior of senior die gelijk hier naartoe wil.

Doelstelling 8

Om naar de komende korfbalseizoenen de eraan komende sportieve sanctie voor CKV Valto te ontlopen, zullen we echter in het komend seizoen 2014-2015 minimaal twee KNKV-scheidsrechters extra erbij moeten krijgen die elke week extern fluiten. Binnen de huidige mogelijkheden ziet de scheidsrechterscommissie daar geen kans toe, of het OEVADO systeem moet worden afgeschaft dan wel anders worden verdeeld.
Momenteel zijn er namelijk te weinig leden die een carrière als KNKV-scheidsrechter overwegen. Daarom adviseren wij in het komend seizoen een uitgebreide campagne te organiseren waarbij het KNKV-scheidsrechter worden vanuit de vereniging eenmalig extra wordt gestimuleerd. “Fluiten is leuk” en moet weer op waarde worden ingeschat door verandering van houding en gedrag.
Bij die stimulans denken wij dan aan nader uit te werken materiële of financiële prikkels. Vooralsnog nemen we hiervoor in seizoen 2013-2014 en seizoen 2014-2015 een extra bedrag op in de begroting.

Doelstelling 9

Het organiseren van activiteiten voor alle Valto-scheidsrechters, met een samenbindend en opleidend karakter. Inclusief werken aan een uniforme uitstraling. Bij dit laatste te denken aan een S-team shirt voor elke cursist die haar/zijn theorie heeft gehaald. Hiervoor zijn dan minimaal 10 shirts nodig per seizoen. In het eerste jaar zullen dit een dubbel aantal zijn, omdat er een inhaalslag zal moeten worden gemaakt.

Doelstelling 10

Samen naar een veiliger sportklimaat

Het werken aan "Fair Play". Hiervoor wordt verwezen naar het KNKV-verenigingshandboek "Sportiviteit en Respect". Een aparte werkgroep die zich onder verantwoording van het bestuur hiermee bezig gaat houden lijkt de best werkbare oplossing. De Scheidsrechterscommissie kan hierbij ondersteunen in zijn publiciteit en de opleiding en begeleiding van de jeugd- en verenigingsscheidsrechters.

5.4 GOUDENREGELS

De tien gouden regels "Gastheerschap in meesterschap", zie bijlage 1
De zes gouden regels "Gedragscode omgang arbitrage", zie bijlage 1

Deze op een prominente plek ophangen in de Villa, zodat ze voor iedereen niet te missen zijn.

6. FINANCIËLE BEGROTING

6.1 BEGROTING

BEGROTING SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE SEIZOEN 2014-2015					
SOORT	DOEL-STELLING	NAAM	AANTAL	PER STUK	TOTAAL
Opleidingen	nr. 3	Verenigingsbegeleiders	2	€ 75,00	€ 150,00
	nr. 4	KNKV-Beoordelaar	1	€ 90,00	€ 90,00
	nr. 5	Basisopleiding B	10	€ 20,00	€ 200,00
	nr. 5	Jeugdscheidsrechter BCD	5	€ 40,00	€ 200,00
	nr. 6	Verenigingscheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
	nr. 7	KNKV-scheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
Activiteiten	nr. 2	Publiciteit	1	€ 150,00	€ 150,00
	nr. 8	Voorkomen sportieve sanctie	1	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 9	Activiteiten & uitstraling	diverse	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 10	Fair Play – veilig sportklimaat	1	p.m	p.m
	P.M	Overige, zoals fluitjes e.d.	1	€ 120,00	€ 120,00
TOTAAL BEGROTING SEIZOEN 2014-2015					€ 1.590,00

BEGROTING SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE SEIZOEN 2015-2016					
SOORT	DOEL-STELLING	NAAM	AANTAL	PER STUK	TOTAAL
Opleidingen	nr. 3	Verenigingsbegeleiders	2	€ 75,00	€ 150,00
	nr. 4	KNKV-Beoordelaar	1	€ 90,00	€ 90,00
	nr. 5	Basisopleiding B	10	€ 20,00	€ 200,00
	nr. 5	Jeugdscheidsrechter BCD	5	€ 40,00	€ 200,00
	nr. 6	Verenigingscheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
	nr. 7	KNKV-scheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
Activiteiten	nr. 2	Publiciteit	1	€ 150,00	€ 150,00
	nr. 8	Voorkomen sportieve sanctie	1	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 9	Activiteiten & uitstraling	diverse	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 10	Fair Play – veilig sportklimaat	1	p.m	p.m
	P.M	Overige, zoals fluitjes e.d.	1	€ 120,00	€ 120,00
TOTAAL BEGROTING SEIZOEN 2015-2016					€ 1.590,00

BEGROTING SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE SEIZOEN 2016-2017					
SOORT	DOEL-STELLING	NAAM	AANTAL	PER STUK	TOTAAL
Opleidingen	nr. 3	Verenigingsbegeleiders	1	€ 75,00	€ 75,00
	nr. 4	KNKV-Beoordelaar	1	€ 90,00	€ 90,00
	nr. 5	Basisopleiding B	10	€ 20,00	€ 200,00
	nr. 5	Jeugdscheids BCD	5	€ 40,00	€ 200,00
	nr. 6	Verenigingscheids	1	€ 40,00	€ 40,00
	nr. 7	KNKV-scheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
Activiteiten	nr. 2	Publiciteit	1	€ 150,00	€ 150,00
	nr. 9	Activiteiten & uitstraling	diverse	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 10	Fair Play – veilig sportklimaat	1	p.m	p.m
	P.M	Overige, zoals fluitjes e.d.	1	€ 120,00	€ 120,00
				€	€
TOTAAL BEGROTING SEIZOEN 2016-2017					€ 1.215,00

BEGROTING SCHEIDSRECHTERSCOMMISSIE SEIZOEN 2017-2018					
SOORT	DOEL-STELLING	NAAM	AANTAL	PER STUK	TOTAAL
Opleidingen	nr. 3	Verenigingsbegeleiders	1	€ 75,00	€ 75,00
	nr. 4	KNKV-Beoordelaar	0	€ 0,00	€ 0,00
	nr. 5	Basisopleiding B	10	€ 20,00	€ 200,00
	nr. 5	Jeugdscheidsrechter BCD	5	€ 40,00	€ 200,00
	nr. 6	Verenigingscheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
	nr. 7	KNKV-scheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
Activiteiten	nr. 2	Publiciteit	1	€ 150,00	€ 150,00
	nr. 9	Activiteiten & uitstraling	diverse	€ 300,00	€ 300,00
	nr. 10	Fair Play – veilig sportklimaat	1	p.m	p.m
	P.M	Overige, zoals fluitjes e.d.	1	€ 120,00	€ 120,00
				€	€
TOTAAL BEGROTING SEIZOEN 2017-2018					€ 1.125,00

7. STAND VAN ZAKEN EIND 2018

7.1 SITUATIE EIND SEIZOEN 2018

Rekening houdende met het slagen van het vermelde in het Arbitragebeleidsplan, zekere verloop/aanpassing van het Arbitragebeleidsplan, zal dit uiteindelijk kunnen lijden tot de hieronder geschetste situatie.

Soort scheidsrechter	Aantal nu	Nodig	Bereikt	Nog nodig
Jeugdscheidsrechter EF	?	8		
Jeugdscheidsrechter BCD	?	12		
Verenigingsscheidsrechter senioren en A	3	9		
KNKV scheidsrechter	3	4 - 5		
Soort begeleidend functionaris				
Verenigingsbegeleider	0	6		
KNKV beoordelaar/waarnemer	0	1 - 3		
Soort besturend functionaris				
Voorzitter	0	1		
Aanwijzer	1	1		

8. BIJLAGEN

8.1 GASTHEERSCHAP IS MEESTERSCHAP

Tien gouden regels voor de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

1. Er is een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken (TC) → voorzitter scheidsrechterscommissie
2. U ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt
3. U koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet
4. U biedt hem of haar plus de partner en/of begeleider een kopje koffie aan en maakt een praatje met beiden
5. U wijst de scheidsrechter de kleedkamer, die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. U informeert wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en brengt hem dat persoonlijk
7. U biedt ook de partner en/of begeleider van de scheidsrechter wat te drinken aan in de pauze
8. U zorgt ervoor dat de scheidsrechter met partner en/of begeleider ook na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd
9. U grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter
10. U brengt het KNKV op de hoogte van uw beleid met betrekking tot de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

8.2 GEDRAGSCODE OMGANG ARBITRAGE

Zes gouden gedragscode regels voor de omgang arbitrage

1. De scheidsrechter is onze gast die het voor ons en voor de tegenpartij mogelijk maakt om de wedstrijd te spelen
2. Wanneer de scheidsrechter zich meldt wordt hem/haar door het barpersoneel een drankje aangeboden en wordt hem/haar de kleedkamer aangewezen.
3. De aanvoerder, of de coach, of de teamleider informeert voor de wedstrijd wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en zorgt ervoor dat hij/zij dit krijgt. Ook na de wedstrijd biedt de aanvoerder, of de coach, of de teamleider de scheidsrechter een drankje aan.
4. Spelers, coaches en supporters van VALTO worden geacht zich fatsoenlijk en respectvol te gedragen jegens de arbitrage.
5. Ieder lid van VALTO is bevoegd en verplicht om leden van VALTO aan te spreken op onbehoorlijk en niet normaal gedrag jegens de arbitrage.
6. Alle spelers, coaches en teambegeleiders geven de scheidsrechter (en de assistent scheidsrechter) na de wedstrijd een hand en bedanken hem/haar voor het fluiten van de wedstrijd.

8.3 ACTIVITEITENPLAN PER SEIZOEN

Aanvullend op aanwijzen, begeleiden en opleiden

a. Aan het begin van het seizoen een startavond voor alle Valto-scheidsrechters, waarop afspraken met elkaar kunnen worden gemaakt, (nieuwe) spelregels en overige zaken rondom het leiden van wedstrijden kunnen worden doorgenomen.
b. Het in het kader van Fair Play meewerken aan informatieverstrekking op speciale avonden voor alle leden en ouders van (jeugd)leden.
c. Het eenmaal per seizoen gastheer zijn van de Kweekvijver Noord West (talentencircuit scheidsrechters).
d. Het promoten van het bezoeken van bijscholingsavonden voor KNKV-scheidsrechters, waarbij kan worden gedacht aan Verenigingsscheidsrechters en degenen die in opleiding zijn voor KNKV-scheidsrechter.

8.4 NUTIGE LINKS

http://www.knkv.nl/Flex/Site/Page.aspx?PageID=16340&Lang=NL
Alles over het Masterplan Arbitrage.

http://www.knkv.nl/Flex/Site/Page.aspx?PageID=16342&Lang=NL
Folders Spelregels en Gedragscodes voor de jeugd. Fair Play.

http://www.knkv.nl/Flex/Site/Page.aspx?PageID=16344&Lang=NL
Diverse informatie met betrekking tot een clubarbitrageplan.

http://www.knkv.nl/Flex/Site/Page.aspx?PageID=16345&Lang=NL
Informatie over het werven van scheidsrechters en verenigingsbegeleiders.

http://opleidingen.knkv.nl/Flex/Site/Page.aspx?PageID=15337&Lang=NL
Informatie over alle arbitrale opleidingen.

8.5 OPGELEIDE PERSONEN BINNEN VALTO | BRON KNKV

	Officials		
NJH89P3	Dhr. C. Matthijsse	Scheidsrechter	Valto
NFR09S6	Dhr. J G Korteland	Beoordelaar District	Valto
NFR09S6	Dhr. J G Korteland	Scheidsrechter	Valto
NGD51C8	Dhr. R Voskamp	Scheidsrechter	Valto

	Arbitrage opgeleide leden	
Valto	Dhr. M. Koole	Basisopleiding B
Valto	Dhr. L van Staalduine	Basisopleiding B
Valto	Mevr. E Varekamp	Basisopleiding B
Valto	Dhr. N Koole	Basisopleiding B
Valto	Dhr. D Voskamp	Basisopleiding B
Valto	Mevr. M v.d. Ende	Basisopleiding B
Valto	Dhr. M Cornelisse	Basisopleiding B
Valto	Dhr. A Poot	Basisopleiding B
Valto	Dhr. M v.d. Wel	Basisopleiding B
Valto	Dhr. M van Geest	Basisopleiding B
Valto	Dhr. L van der Lingen	Basisopleiding B
Valto	Dhr. R van der Lugt	Basisopleiding B
Valto	Dhr. R de Ruiter	Basisopleiding B
Valto	Dhr. J Voskamp	Basisopleiding B
Valto	Mevr. L de Rijcke	Basisopleiding B
Valto	Mevr. N van den Berg	Basisopleiding B
Valto	Mevr. M van Dalen	Basisopleiding B
Valto	Dhr. R Kester	Basisopleiding B
Valto	Mevr. M. Noordam	Basisopleiding B
Valto	Mevr. S Prins	Basisopleiding B
Valto	Dhr. S. Vijverberg	Basisopleiding B
Valto	Mevr. A van Geest	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. L van Duijn	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Dhr. K Verkade	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. L Schoone-Boekestijn	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. E de Jong	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. H Korteland	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. P Dijkstra	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Dhr. B Schoone	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. A Schouten	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. M van der Lugt	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. D Herbert	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. A Hanemaaijer	Basisopleiding B (Basismodule)
Valto	Mevr. A van Geest	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. E de Jong	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. M van der Lugt	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. L Schoone-Boekestijn	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. H Korteland	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. E Varekamp	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. M v.d. Ende	Jeugdscheidsrechter BCD
Valto	Mevr. T Bokslag	Jeugdscheidsrechter BCD (Jeugdwedstrijdleider - JWL))

Valto	Dhr. A Poot	Jeugdscheidsrechter BCD (Jeugdwedstrijdleider - JWL))
Valto	Mevr. R Solleveld	Jeugdscheidsrechter BCD (Jeugdwedstrijdleider - JWL))
Valto	Mevr. A Hanemaaijer	Jeugdscheidsrechter BCD (Jeugdwedstrijdleider - JWL))
Valto	Mevr. D Herbert	Jeugdscheidsrechter EF (Jeugdscheidsrechter DEF)
Valto	Mevr. A Hanemaaijer	Jeugdscheidsrechter EF (Jeugdscheidsrechter DEF)
Valto	Dhr. J G Korteland	KNKV-beoordelaar (Beoordelaar/Begeleider)
Valto	Dhr. M v.d. Wel	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. R de Ruiter	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. M Boekestijn	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. J J Elenbaas	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. P de Rijcke	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. P A van Venetiën	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. T P Voskamp	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. A Kok	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. E Kok	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. B van Muyen	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. J.B. Ridder	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. C van Staalduinen	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. W van Dalen	KNKV-scheidsrechter
Valto	Mevr. L Schoone-Boekestijn	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. B Schoone	KNKV-scheidsrechter
Valto	Dhr. M Schouten	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Dhr. J G Korteland	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Mevr. E Voskamp	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Dhr. M Boekestijn	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Dhr. K Verkade	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Mevr. P Dijkstra	KNKV-scheidsrechter (Scheidsrechter)
Valto	Dhr. J G Korteland	Verenigingsbegeleider
Valto	Mevr. L van Duijn	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. N Koole	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. D Voskamp	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. M v.d. Wel	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. R van der Lugt	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. R de Ruiter	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. L van Staalduine	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. A Poot	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. M van Geest	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. L van der Lingen	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. J Voskamp	Verenigingsscheidsrechter
Valto	Dhr. E Meinster	Verenigingsscheidsrechter (Scheidsrechter Breedte Sen en A-Jeugd)

Valto	Pieter van Muyen	S03 Basisopleiding B	**Herexamen**
Valto	Thom Voskamp	S03 Basisopleiding B	
Valto	Pieter van Muyen	S03 Basisopleiding B	
Valto	Michael van der Ende	S03 Basisopleiding B	**Herexamen**
Valto	Michael van den Ende	S03 Basisopleiding B	
Valto	Rico Maartense	S03 Basisopleiding B	**Herexamen**